



CÂMARA MUNICIPAL DE  
FAZENDA RIO GRANDE

APROVADO

18 / 09 / 2013

Ratinho

REQUERIMENTO Nº 175/2013

O Vereador Ratinho que adiante subscreve no uso de suas atribuições legais e regimentais submete ao plenário a seguinte proposição:

### REQUERIMENTO

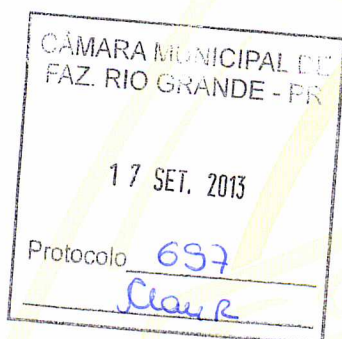
Requer ao Chefe do Poder Executivo Municipal, que aprecie o Projeto Circuito da Inclusão da Universidade Livre Para Eficiência Humana - UNILEHU em anexo, que dispõe sobre a inclusão de pessoas com deficiência na empregabilidade.

### JUSTIFICATIVA

Justifica-se a proposta do presente Projeto o intuito de proporcionar a qualificação profissional às pessoas com deficiência intelectual, mental, auditiva, visual e física.

A UNILEHU tem como missão promover a transformação social através da sensibilização, mobilização e capacitação da sociedade para a cultura da diversidade e responsabilidade social, tendo como objetivo a promoção e a valorização das pessoas com deficiência, por meio de ações inovadoras para inclusão, com o apoio direto dos três setores da sociedade através de parcerias.

Fazenda Rio Grande 16 de Setembro de 2013.



Ratinho

Ratinho

Vereador



# circuito inclusă

de



O presente documento tem por finalidade descrever a atividade do Programa Circuito da Inclusão proposto pela Unilehu para a FIEP PR – Federação das Indústrias do Estado do Paraná.

## **1 – ESCOPO**

Desenvolver um programa de Educação para Qualificação Profissional em Curitiba e Região Metropolitana de forma escalonada, destinado às pessoas com deficiência intelectual, mental, auditiva, visual e física por meio de parcerias locais com os três setores da sociedade.

## **APRESENTAÇÃO**

O Circuito da Inclusão é um dos programas idealizados pela UNILEHU – Universidade Livre para a Eficiência Humana, entidade pioneira no apoio a empregabilidade da pessoa com deficiência, mantida exclusivamente por empresas com o objetivo de inclusão social. Tem como missão promover a transformação social através da sensibilização, mobilização e capacitação da sociedade para a cultura da diversidade e responsabilidade social, tendo como objetivo a promoção e a valorização das pessoas com deficiência, por meio de ações inovadoras para inclusão, com o apoio direto dos três setores da sociedade através de parcerias.

O programa tem o propósito atingir as pessoas com deficiência da Grande Curitiba (formada por 26 municípios) tendo como linha programática a Educação para Qualificação Profissional com o foco no desenvolvimento de sua empregabilidade e inclusão no mercado de trabalho.



Para esta primeira etapa a ser realizada no ano de 2013 o objetivo é de atingir Curitiba e região metropolitana para tanto foram pré-selecionados 12 municípios com a intenção de atingir um público de 100 pessoas com deficiência em cada município totalizando 1200 pessoas atendidas e capacitadas durante o ano. O desenvolvimento do projeto se dará através da disponibilização de dois cursos:

- . Desenvolvimento Empregabilidade – 8hrs;
- Vivencial – 07hrs;
- Atendimento ao Cliente – 05hrs;

## **2 – JUSTIFICATIVA**

No Brasil 14%<sup>1</sup> da população é composta por pessoas com algum tipo de deficiência, seja ela física, auditiva, visual ou mental, e as principais barreiras para tais pessoas exercerem sua cidadania plena em nossa sociedade, são o preconceito, a falta de atendimento apropriado, de escolaridade e de capacitação, para que estas pessoas possam ter suas deficiências atendidas, suas habilidades potencializadas e sua inclusão social efetiva.

O Estado do Paraná, através de iniciativas públicas e de organizações não governamentais, vem buscando referendar sua identidade como Inclusivo e desta forma investe na inclusão de pessoas com deficiência através da realização de diversas atividades que envolvem este público, no entanto estas atividades até o presente momento não atingiram o objetivo principal na sua totalidade que é a inclusão no mercado de trabalho, este projeto é uma ótima oportunidade para fortalecer esta ação.

---

<sup>1</sup> Fonte: IBGE



### **3 - OBJETIVOS**

GERAL - Promover a capacitação, inserção e permanência das pessoas com deficiência no mercado de trabalho, contribuindo para a sua autonomia, qualidade de vida e exercício da cidadania.

ESPECÍFICO - Proporcionar o desenvolvimento pessoal e profissional para Pessoas com Deficiências, cadastradas nos municípios envolvidos no Projeto do Circuito da Inclusão. Os Municípios escolhidos para a primeira etapa são: Araucária, Fazenda Rio Grande, Campina Grande do Sul, Campo Largo, Almirante Tamandaré, Colombo, Pinhais, Lapa, Piraquara, Quatro Barras, Curitiba, São José dos Pinhais.

### **6 - DESENVOLVIMENTO**

Para o desenvolvimento do projeto será necessário a execução das seguintes etapas:

1. Desenvolver parceiros locais, que serão responsáveis pela convocação das Pcd participantes das capacitações, a disponibilização do local, lanche e realização do evento de formatura;
2. Preparar agenda das capacitações nos municípios elencados para o projeto;
3. Convocar os instrutores;
4. Preparar os formulários de registro do projeto, como: listagem com dados dos participantes, materiais didáticos e de apoio, ficha pedagógica, avaliações, kits de dinâmicas, certificados, etc.;

A cada etapa de capacitação nos municípios serão elaborados Registros das atividades, avaliações e devolutivas, registros fotográficos e depoimentos.



## **7 - PARCERIAS**

A Unilehu tem parcerias sólidas com organizações que representam os três setores da sociedade, durante a produção e execução do projeto serão utilizadas todas as que se fizerem necessárias. Hoje as parcerias já existentes são as seguintes: Fundação de Ação Social de Curitiba (FAS), Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Portadora de Deficiência (CMDPPD), Assessoria Especial de Assistência à Pessoa com Deficiência (AEAPcD), MPT da 9.<sup>a</sup> Região, INSS, além de empresas que são preparadas para receber a PcD no seu quadro de colaboradores.

Há ainda parcerias com outras organizações que trabalham com a PcD, além de instituições de ensino superior, como a UniCuritiba, PUC-PR, Uniandrade e Faculdades Espíritas. Outras parcerias foram viabilizadas junto à Associação para Valorização da Pessoa com Deficiência (Avape), Inteligência Educacional e Sistemas de Ensino e Associação da Cadeia Produtiva de Educação à Distância (ACED).

Ressaltamos que serão estabelecidas parcerias estratégicas com organizações locais para o desenvolvimento do projeto aqui apresentado.

## **8 – COMUNICAÇÃO**

A Unilehu se compromete a utilizar a logomarca dos apoiadores e patrocinadores nos seus materiais de comunicação e divulgação, assim como a sua citação no material de assessoria de imprensa a ser divulgado sobre o projeto e seus resultados. A logomarca deve figurar no balanço social, que é distribuído à sociedade, dando transparência à organização e tornando-a mais conhecida, assim como sua missão. A logomarca estará também no site da Unilehu, como uma parceira das atividades.



Oferecemos o espaço para que um profissional do apoiador e do patrocinador apresente a instituição, durante o encontro inaugural do programa, levando sua imagem de apoiador ao conhecimento dos participantes.

## **9 – CONTATO**

### **Unilehu**

Rua Tamoios 1500 – Portão – Curitiba - Pr

41 3333.6921 / 32646464- [www.unilehu.org.br](http://www.unilehu.org.br)

- Yvy Karla B Abbade – Diretoria – [yvy@unilehu.org.br](mailto:yvy@unilehu.org.br)
- Gleida Abbade – Gerente – [gleida@unilehu.org.br](mailto:gleida@unilehu.org.br)
- Maria Isabel – Coordenadora de área – [empregabilidade@unilehu.org.br](mailto:empregabilidade@unilehu.org.br)



### 3. Ementas – Módulos

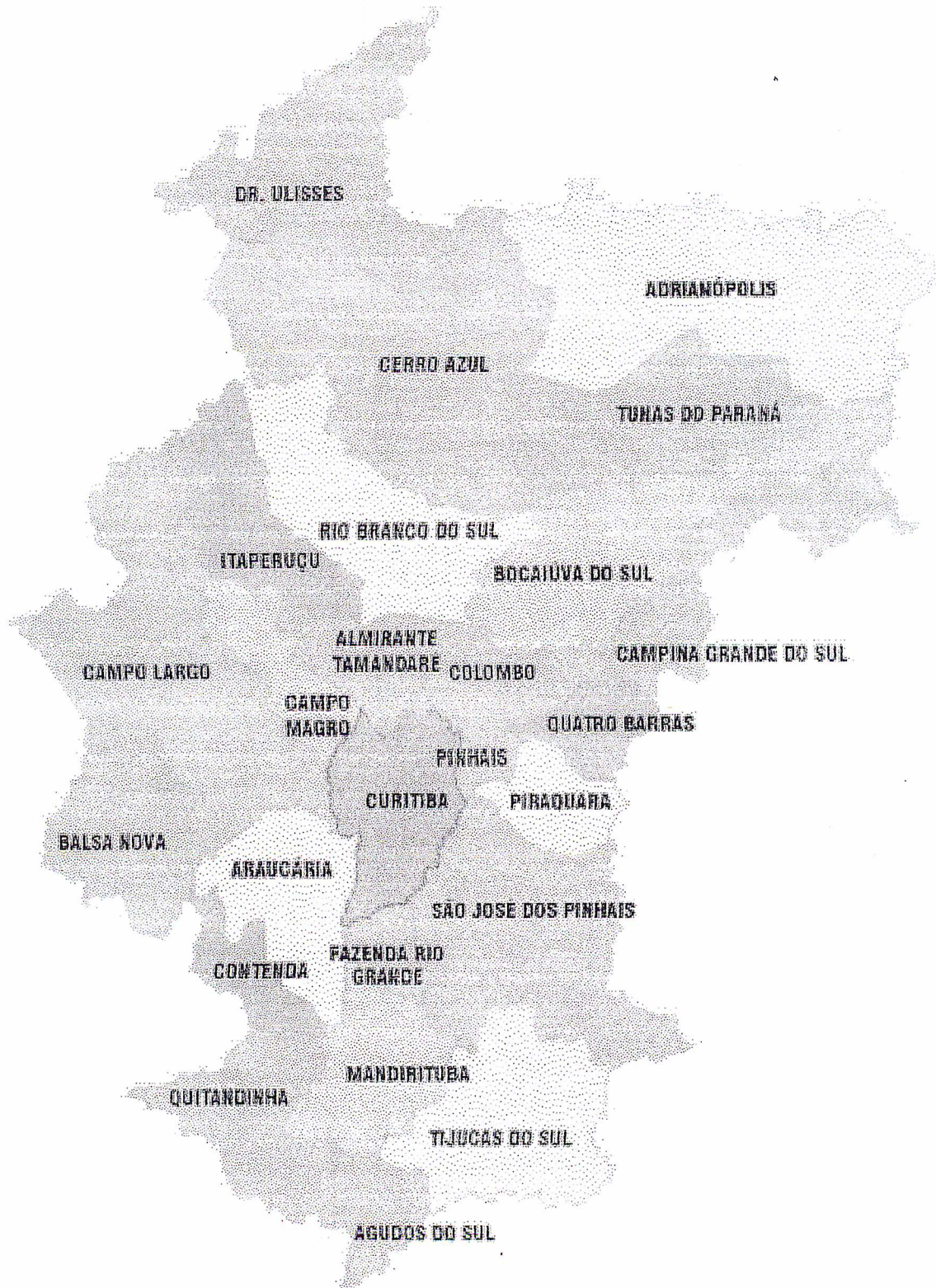
	<b>Curso</b>	<b>C.H.</b>	<b>Objetivo</b>
01	Empregabilidade	08	Esclarecer aos participantes quais são as etapas que regem o processo de inclusão de pessoas no mercado de trabalho com o intuito de orientar e capacitar às pessoas na busca de uma colocação profissional.
02	Oficina de Preparo para o Trabalho - Vivencial	07	Desenvolver e aprimorar, por meio de conteúdos teóricos e vivenciais, a postura comportamental em ambiente de trabalho, abordando tópicos ligados ao relacionamento interpessoal, a ética e cidadania.
03	Atendimento ao Cliente	05	Capacitar o participante para que ele possa atender às necessidades do cliente interno e externo com atitudes e comportamentos adequados.
		20	

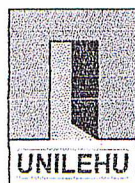




**ANEXOS:**

**1. Mapa**





2. Criada pela Lei Complementar Federal n.º 14/73, a Grande Curitiba é composta atualmente por 26 Municípios:

Município	Pcd	População (2009)	IDH <sup>[9]</sup>	PIB em R\$ (2005) <sup>[4]</sup>
Adrianópolis		6.856	0,683	26.825.732
Agudos do Sul		8.735	0,712	35.817.833
Almirante Tamandaré	13.653	97.523	0,728	493.311.263
Araucária	16.514	117.964	0,801	7.023.743.427
Balsa Nova		11.252	0,781	168.733.898
Bocaiúva do Sul		9.989	0,719	48.573.348
Campina Grande do Sul	5.155	36.825	0,761	291.523.188
Campo Largo	15.756	112.548	0,774	1.117.933.929
Campo Magro		23.607	0,740	105.368.704
Cerro Azul		18.660	0,684	77.209.640
Colombo	34.617	247.268	0,764	1.198.102.887
Contenda	2.201	15.728	0,761	103.685.856
Curitiba	259.170	1.851.215	0,856	29.821.202.853
Doutor Ulysses		6.145	0,627	30.881.172
Fazenda Rio Grande	11.293	80.868	0,763	377.604.014
Itaperuçu		23.501	0,675	91.834.494
Lapa		42.933	0,754	448.833.372
Mandirituba		21.885	0,760	170.019.288
Pinhais	16.564	118.319	0,815	1.504.085.194
Piraquara	12.219	87.285	0,744	360.812.557
Quatro Barras	2.698	19.277	0,774	341.767.769
Quitandinha		16.608	0,715	61.650.289
Rio Branco do Sul		33.142	0,702	369.400.541
São José dos Pinhais	39.101	279.297	0,796	6.796.401.972
Tijucas do Sul		13.762	0,716	72.575.864
Tunas do Paraná		6.753	0,686	30.447.930
<b>Total</b>	<b>410.984</b>	<b>3.307.945</b>	<b>0,824<sup>[3]</sup></b>	<b>51.168.347.014</b>